



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



NİTELİKLİ İŞGÜCÜ YETİŞTİRME PROGRAMI NİYEP



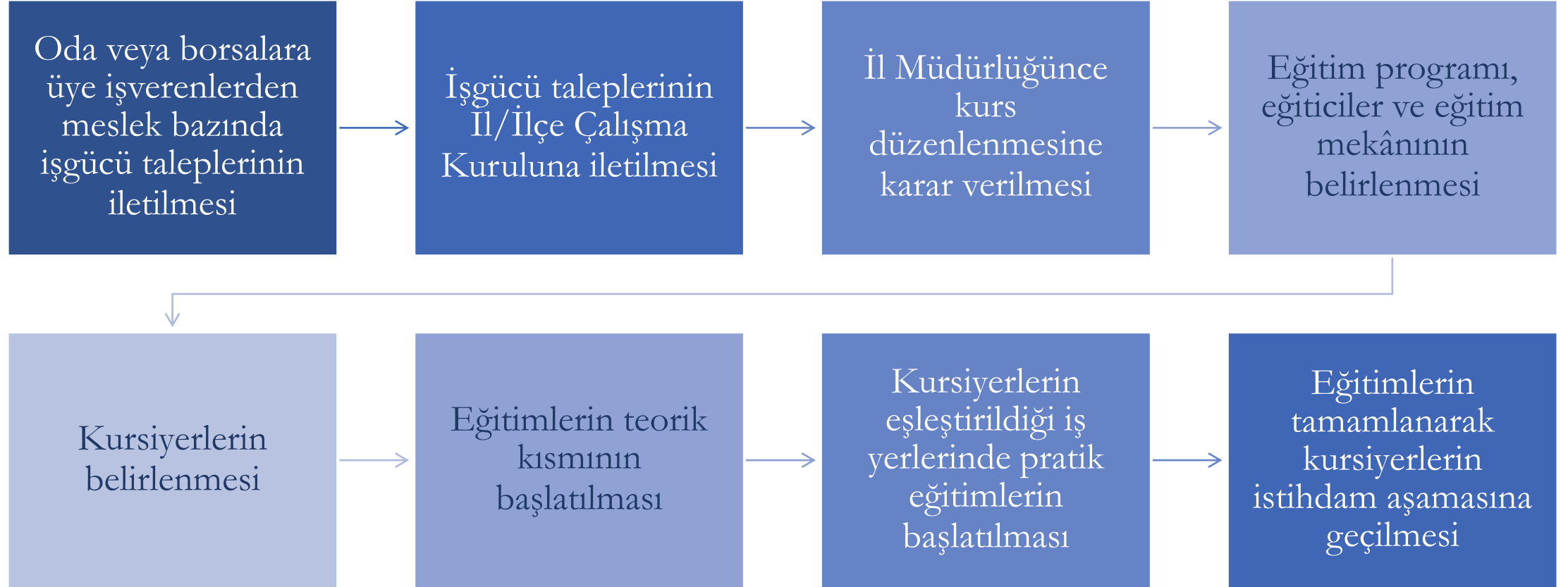
NİYEP



AMAÇ

Türkiye İş Kurumu ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği iş birliği ile işgücü piyasasının talep ettiği niteliklere uygun işgücü yetiştirmek.

Programın Aşamaları



İşgücü Talebi

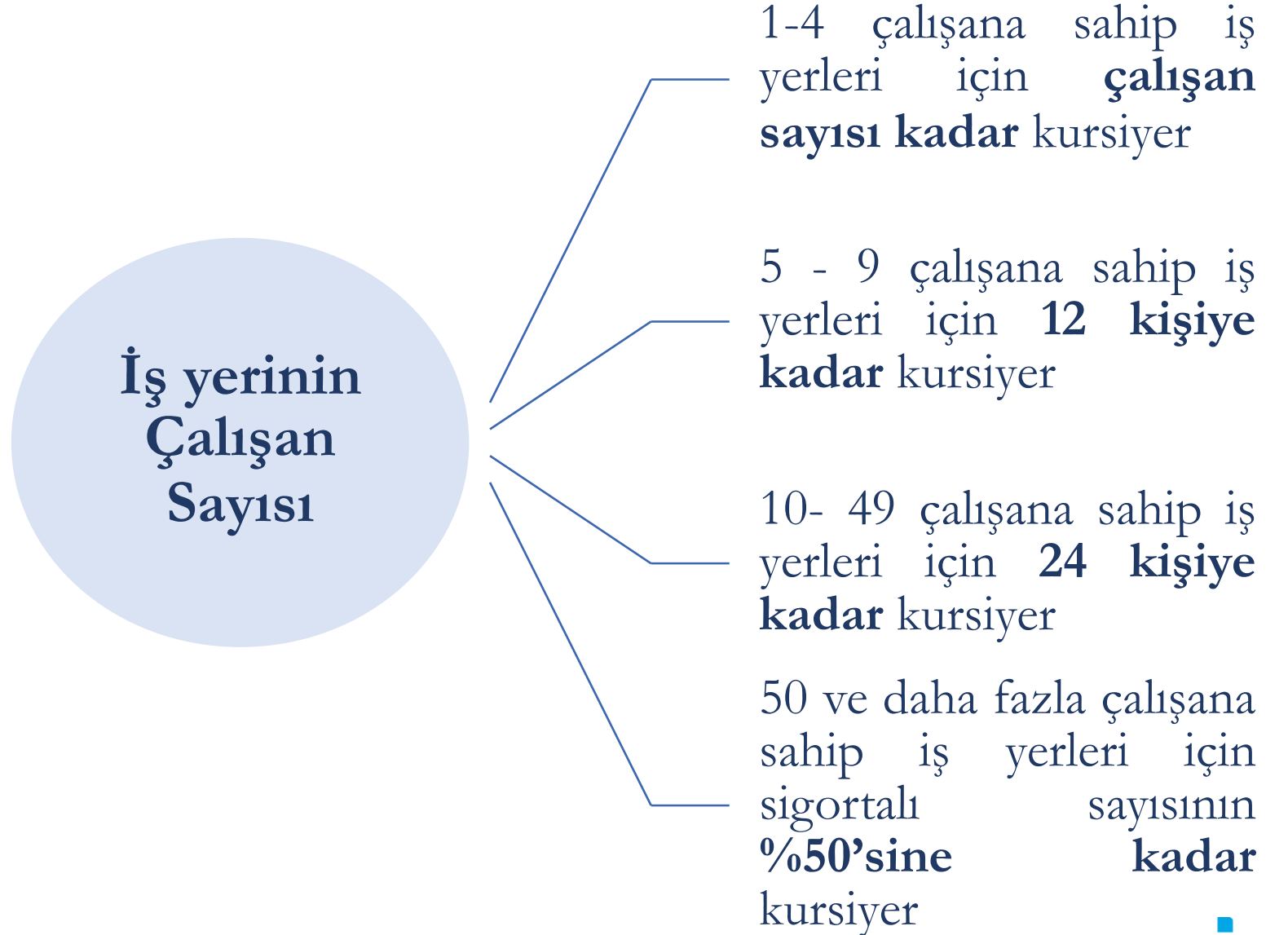


İl Çalışma Kurulu veya Alt Çalışma Kurulu, oda veya borsaya kayıtlı işverenler ile iş birliği halinde mesleki eğitim kurslarının hangi mesleklerde düzenleneceğini belirler.



Bir meslekte **en az 5 kişilik** talep olması halinde mesleki eğitim kursu açılabilir.

Kursiyer Sayısının Belirlenmesi



Aday Havuz Sistemi

İşveren Kullanıcısı

- İş İlanları
- İş İlan İşlemleri
- Yeni İlan Oluştur
- Aday Havuz Sistemi
- İşveren Bilgilerini Güncelleyebilirsiniz
- Aylık İşgücü Çizelgeniz
- Danışmanım Kim?
- İstihdam Teşvikleri
- İşbaşı Eğitim Programı (İEP) Başvurusu
- Üretim Sürecine Katılım Programı (ÜSKAP) Başvurusu
- Kadın İstihdamı için Pozitif Ayrımcılık Programı (KİPAP) Başvurusu
- NİYEP Protokolü Eğitim Programı Girişi
- İşveren Yeni Kayıt
- Çalışanlarınıza ait IBAN Bilgilerini Girmek veya Güncellemek için Tıklayınız.
- Staj Portalı
- Borç Sorgulama

Aday Havuz Sistemi

[Ara](#) [Havuzaya Ekle](#) [Aday Havuzlarımı](#) [Önceki Aramalarımı](#) [Temizle](#) Ist Aday Havuz Sistemi

Şubat 2025 aranan kişi sayısı : 0 / 1000

Meslek		Üç Harf Giriniz. *	İkamet il	İl Seçiniz
Minimum yaş		*	İkamet ilçe	İlçe Seçiniz
Maksimum yaş			Meslek lisesi mezunu	☐
En az öğrenim seviyesi	x	*	Meslek yüksek okul mezunu	☐
En çok öğrenim seviyesi	x		Bölüm seç	x
Cinsiyet	x		Mesleki yeterlilik belgesi	x
Aranan kişi sayısı	5		Sadece işsizlik ödeneği alanlar	☐
Sadece engelli iş arayanlar	☐		Sadece sosyal yardım alanlar	☐
Seçilen kriterlerde toplam kişi sayısı verisinin gelmesini de istiyorum.(Veri daha uzun sürede gelecektir.)	☐		Uyruk	Farketmez

Detaylı arama

Kursiyerlerin Belirlenmesi



Kursiyer adayı ile **mülakat** gerçekleştirilir.



Teorik eğitime katılan kursiyerler **eşleştirmesi** yapılan iş yerlerinde pratik eğitim alırlar.



İşverenler kursiyerler için mesleki bilgiye ve deneyime sahip **en az bir eğitim sorumlusu** belirler.

Teorik ve Pratik Eğitim



Teorik eđitimler iřveren, oda veya borsa ya da oda veya borsa iřtiraki iř birliđinde dűzenlenir.

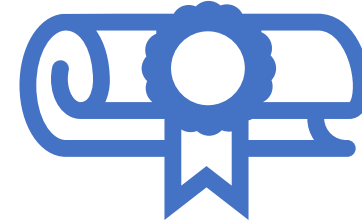


Pratik eđitimler iř yerlerinde dűzenlenir.

Eğitim Programı ve Sertifika



Kurslarda Milli Eğitim Bakanlığı veya üniversite tarafından onaylanan eğitim programları uygulanır.



Mesleki Yeterlilik Belgesi veya Milli Eğitim Bakanlığı onaylı kurs bitirme belgesi ya da üniversite onaylı sertifika verilir.

Kurs Süresi ve Sınıf

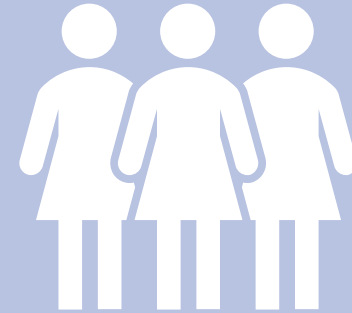


Kurs Süresi

- Günde en az 5 en fazla 8 saat
- Haftada 6 günü geçmemek üzere en az 30 en fazla 45 saat
- En fazla 160 fiili gün

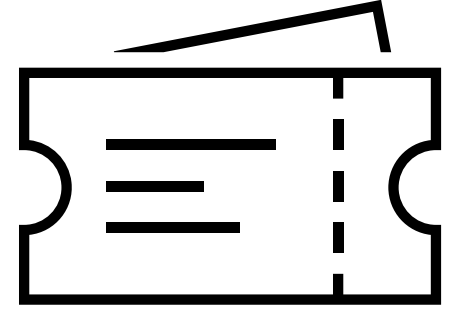
Teorik Eğitim

Sınıflar en az 5 en fazla 25 kursiyerden oluşur.

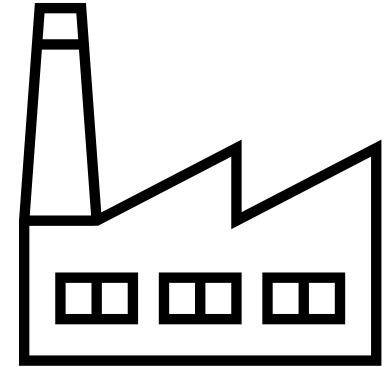


İstihdam Yükümlülüğü

İstihdam yükümlülüğü pratik eğitimin gerçekleştirildiği iş yeri veya iş yerlerinde yerine getirilir.



Kursiyerlerin en az % 60'ı, 120 günden az olmamak üzere fiili kurs gününün 2 katı kadar süre ile istihdam edilir.



Karşılanan Giderler

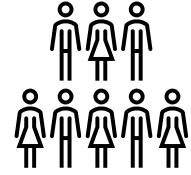
Zaruri Gider,
Sigorta Primi ve
Eğitici
Ödemesi

Genel sağlık sigortası primi
ile iş kazası ve meslek
hastalığı sigorta primi

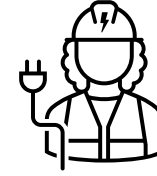
Zaruri gider ödemesi

Fiilen katıldıkları gün
üzerinden 850,18 TL
ödenmektedir.

İşveren için NİYEP



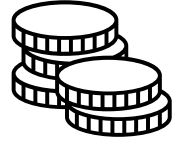
6 aylık bir kurs
düzenlenmesi halinde



Asgari Ücretin
İşverene Maliyeti
Aylık

30.621 TL

(5 Puanlık indirimle)



6 Ay Süresince 1 İşçi
Çalıştırma Maliyeti
183.726 TL

NİYE'ın Avantajları

- Mesleki eğitim kurslarında işverenin en az 5 sigortalı çalışana sahip olması gerekirken NİYE kapsamında işverenlerden aynı veya benzer mesleklerde 5 kişilik mesleki eğitim kursu talebi gelmesi yeterlidir

- Teorik ve pratik eğitim süresi boyunca çalışan sayısı takibi yapılmamaktadır.

- Teorik eğitimde işverenin kendi çalışanının eğitici olması halinde de eğitici ücreti İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

NİYEP Yaptırımları

- İstihdam yükümlülüğünün süresi içerisinde **hiç yerine getirilmemesi veya eksik getirilmesi** halinde; işveren ile imzalanan protokol feshedilir.
- Protokol kapsamında yapılan yapılan ödemeler ödeme tarihinden itibaren işletilecek yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.
- Söz konusu işveren 24 ay süreyle NİYEP Genelgesi ve Yönetmelik kapsamında düzenlenen kurs veya programlardan yararlandırılmaz.



**T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**



TEŞEKKÜRLER