

KADIN İSTİHDAMINDA POZİTİF AYRIMCILIK PROJESİ KİPAP



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI



- ❖ Kadın İstihdamında Pozitif Ayrımcılık Projesi Nedir?
- ❖ Yararlanma Şartları
- ❖ Program Kapsamındaki Destekler
- ❖ Programın Başvurusu ve Değerlendirme

Kurumumuz tarafından istihdamın korunmasına ve artırılmasına yardımcı olmak üzere düzenlenen aktif işgücü programları kapsamında, imalat sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin, daha verimli ve katma değerli üretim gerçekleştirmeleri ve ihracat odaklı istikrarlı büyümeye katkı sağlayabilmeleri için gençler başta olmak üzere nitelikli kadın işgücünün yetiştirilmesi ve kadın iş arayanların işgücü piyasasında talep edilen becerilere sahip olmasını temin etmek üzere Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) geliştirilmiştir.

İşverenler İçin Faydaları Nelerdir?

1

SAĞLIKLI ORYANTASYON SÜRECİ

TÜRKİYE İŞ KURUMU

4

İSTİHDAM
TEŞVİKLERİNDEN
YARARLANMA

2

MALİYETSİZ PERSONEL
YETİŞTİRME

TÜRKİYE İŞ KURUMU

5

DOĞRU İŞÇİ BULMA

3

İŞGÜCÜ MALİYETİNİN AZALMASI
İLE REKABET AVANTAJI

TÜRKİYE İŞ KURUMU

TÜRKİYE İŞ KURUMU

Katılımcılar İçin Faydaları Nelerdir?

01 MESLEKİ DENEYİM VE
BECERİ

TECRÜBE

02

03 PROGRAM
SÜRESİNCE
GELİR ELDE
ETME

**İSTİHDAM
KOLAYLIĞI**

04





Program Yararlanma Şartları

Programdan;

- ❖ Destekten sadece **imalat sektöründe** faaliyet gösteren özel sektör işyerleri yararlanabilir. (Bu kontrol SGK sicil numarasında yer alan NACE koduna göre yapılır.)
- ❖ Katılımcının işe alınacağı işyeri için, **işe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasının iki ve üzerinde** olması gerekir. Çalışan sayısının hesaplanmasında ortaya çıkan küsuratlar yukarı yuvarlanır.
- ❖ İşyerinin çalışan sayısı belirlenirken katılımcının işe alındığı işyeri için işe alındığı aydan önceki son altı aylık dönemde SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgeleri veya muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile bildirilen **toplam prim gün sayısı yüz seksene bölünerek hesaplama yapılır.**
- ❖ İşveren program başlangıcından önceki altı aylık **ortalama çalışan sayısının en fazla yüzde onuna kadar katılımcı talebinde bulunabilir.** Hesaplama ortaya çıkan tüm küsuratlar yukarı yuvarlanır.

- ❖ Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak
- ❖ Kuruma kayıtlı ve **son 1 ay** işsiz kadın olmak
- ❖ İşe giriş tarihi itibarıyla 18-35 yaş arasında olmak(18 yıl 00 ay 00 gün (dahil) ile 34 yaş 11 ay 29 gün (dahil))
- ❖ İşverenin birinci veya ikinci derece kan hısmı veya eşi olmamak
- ❖ Mesleki eğitim kursu veya işbaşı eğitim programı kapsamında bekleme süresine tabi olmamak,
- ❖ İşe giriş tarihi itibarıyla kurs veya programlara katılmama yönünde yaptırım uygulanmıyor olmak
- ❖ İşe giriş tarihinden önceki on iki aylık dönemde söz konusu işyerinin bağlı bulunduğu vergi numarası altında yer alan herhangi bir işyerinde istihdam edilmemiş olmak.

Program Kapsamındaki Destekler

Destek süresi

- ❖ Katılımcının işe alındığı aydan başlamak üzere **en fazla üç ay** için destek sağlanır.
- ❖ Her bir katılımcı için **bir ayda en az yirmi gün ve üzeri** prim yatırılan aylar için destek verilir.
- ❖ Destek, kapsam dâhilinde olan işyerlerinde istihdam edilen katılımcılar için işverene yapılacak **ücret, prim ve vergi** giderlerini kapsar.

- ❖ 2024 yılında her bir katılımcı için işverene aylık **25.000 TL'ye kadar** ücret, prim ve vergi desteği sağlanmıştır. 2025 yılı içinde güncelleme yapılacak olup yakın zamanda açıklanacaktır.
- ❖ Destek, işveren tarafından her ay için katılımcıya yapılan ücret ödemesi ile katılımcı için SGK'ya yapılan sigortalı ve işveren hissesi prim ödemeleri ile Hazine ve Maliye Bakanlığı'na yapılan gelir vergisinin tamamını kapsar.
- ❖ İşverene destek ödemesi yapılabilmesi için ilgili ayda çalışan sayısı, **iki kişiden az olamaz ve program başlangıç ayından önceki aydaki çalışan sayısının yüzde onundan düşük olamaz.**
- ❖ Çalışan sayısına ilişkin hesaplama ise ilgili işyeri için SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet **belgeleri veya muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile bildirilen toplam prim gün sayısı otuza bölünerek yapılacak olup bu hesaplamada** ortaya çıkan tüm küsuratlar yukarı yuvarlanır.

Çocuk Bakım Desteği

- İ Her katılımcı yalnızca bir çocuk için çocuk bakım desteğine hak kazanır.
- İ Çocuk bakım desteğinden yalnızca ilgili ayın ilk günü itibarıyla 0-66 ay arasında çocuğu bulunan kadınlar faydalanabilir. Gün hesabı yapılarak program başlangıç tarihi itibarıyla 0-66 ay aralığında çocuğu olan kadınların (66 ay dâhil) destekten yararlanması sağlanır. Destek sürecinde çocuğun 66 aydan büyük olması halinde ilgili ayda destek verilmez.
- İ Çocuk bakım desteği kapsamında katılımcıya 2024 yılında **aylık 3.000 TL ödenmiştir**. Bu ödeme katılımcı adına 20 ve üzerinde prim yatırılan aylar için yapılır.
- İ Çocuk bakım desteği nakit olarak doğrudan katılımcılara ödenir. Katılımcıların çocuk bakım desteğine hak kazanabilmesi için bu maddedeki tüm şartları sağlaması yeterli olup **çocukların kreş/gündüz bakımevine gönderilmesi zorunluluğu bulunmamaktadır**.

İşveren Kullanıcısı

- İş İlanları
- İş İlan İşlemleri
- Yeni İlan Oluştur
- Aday Havuz Sistemi
- İşveren Bilgilerini Güncelleyebilirsiniz
- Aylık İşgücü Çizelgeniz
- Danışmanım Kim?
- İstihdam Teşvikleri
- İşbaşı Eğitim Programı (İEP) Başvurusu
- Üretim Sürecine Katılım Programı (ÜSKAP) Başvurusu
- Kadın İstihdamı için Pozitif Ayrımcılık Programı (KİPAP) Başvurusu
- NİYEP Protokolü Eğitim Programı Girişi
- İşveren Yeni Kayıt
- Çalışanlarınıza ait IBAN Bilgilerini Girmek veya Güncellemek için Tıklayınız.
- Staj Portalı
- Borç Sorgulama

Şartları sağlayan işverenlerin İŞKUR şubesinden KİPAP sekmesinden başvuru yapmaları gerekmektedir.

KİPAP Başvuru İşlemleri

[Başvuru Oluştur](#)[Başvuru-Detay](#)[Başvuru-Gönder](#)[Sil](#)

Başvuru Numarası:

Program Başlangıç
Tarihi:

Başvuru Durum

Program Bitiş Tarihi:

Başvuru Tarihi:

Sigortalı Sayısı:

Başvuru Durum
Açıklama:

Kalan Kontenjan:

T.C. Kadın Sayısı:

Kayıt bulunamadı.

Başvuru belgeleri

- İşyerini temsil yetkisi bulunan kişi/kişiler tarafından imzalanmış başvuru taahhüt belgesi,
- İşyeri türüne göre **Ticaret Sicil Gazetesi'nin** ya da başvuru tarihi itibarıyla geçerli **oda kaydı belgelerinin** aslı veya onaylı örneği,
- İşyerini **temsil yetkisi bulunan kişinin/kişilerin**, imza sirküleri ya da imza beyannamesi ile **işyerini temsile yetkili olduklarını gösterir** belge,
- Sigortasız İşçi Çalıştırmaktan Dolayı İşlem Yapılmadığına İlişkin Taahhütname,
- İşyerinin vergi levhası örneği

İl Müdürlüğü tarafından gerek görülmesi halinde işverenden ve katılımcıdan ilave bilgi ve/veya belge talep edilebilir.

- ❖ Destek ödemesi yapılabilmesi için istenen belgelerin **ödeme yapılacak ayı takip eden ikinci ayın sonuna kadar** il müdürlüğüne ibraz edilmesi gerekir. Destek ödemesi belgelerin ibraz edilmesinin ardından mücbir sebepler hariç en geç 15 iş günü içerisinde gerçekleştirilir.
- ❖ Hazine ve Maliye Bakanlığına, SGK'ya ,Kuruma vadesi geçmiş borcunun, idari para cezasının ,gecikme cezası ve zammı borcunun olmadığını gösterir borcu yoktur yazısı almaları gerekmektedir.
- ❖ Kıst ödeme yapılacak ayda katılımcı adına sigorta primi ödeme gün sayısı esas alınarak ödeme yapılır.
- ❖ Destek Talep Dilekçesi, Borcu yoktur yazısı (SGK'ya ,Hazine ve Maliye Bakanlığına, Kuruma vadesi geçmiş borç ,idari para cezası,gecikme cezası ve zammı), Sgk Teşvik Belgesi(SGK Tahakkuk Fişi ve Hizmet Listesi), Katılımcıya Ödeme Yapıldığını Gösterir Belge(Dekont ,Ücret Bordrosu)

- ❖ Tüm şartları sağlayan işyerlerine destek verilebilmesi için katılımcının **destek verilen sürenin iki katından az olmamak üzere** istihdam edileceğinin işveren tarafından taahhüt edilmesi zorunludur.
- ❖ Zorunlu istihdam sürecinde katılımcının işten çıkarılması veya katılımcının ayrılması durumunda yerine ayrılma tarihinden itibaren **en geç otuz gün içerisinde** destekten yararlanma şartlarını taşıyan kişinin istihdam edilmesi gerekir.
- ❖ Program, destek süresi ve zorunlu istihdam süreciyle birlikte **en çok on sekiz ay içerisinde** tamamlanır.

- ❖ Zorunlu istihdam edilmesi gereken süreden daha az süreyle istihdam edilen kişiler için yapılan ödemeler **istihdam edilen süre düşüldükten sonra istihdam edilmeyen süre için kıst olacak şekilde en son ödeme yapılan tarihten itibaren işletilecek yasal faiziyle birlikte işverenden tahsil edilir.**
- ❖ Bu işyeri tespit tarihinden itibaren **yirmi dört ay süreyle bu programdan yararlandırılmaz.** Bu kapsamda destek ödemesi devam eden katılımcı bulunması halinde bu kişiler destekten yararlanmaya devam eder.



KATILIMLARINIZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ

